

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ "Детский сад № 48" за 2024 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад № 48».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 40 человек, что составляет 91 % от числа работающих. Выбыло из Профсоюза в связи с увольнением 5 чел.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МДОУ «Детский сад № 48» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзная страничка на сайте учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 48» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками. Положения коллективного договора призваны формализовать отношения между трудовым коллективом и администрацией учреждения.

Главное – добиваться максимальной реализации коллективного договора. Поэтому очень важен контроль за выполнением его положений.

**Отчет о выполнении коллективного договора МДОУ
«Детский сад №48» за 2024 год**

	Наименование критерия	Что отражается и анализируется		
1	Принадлежность к Профсоюзу	Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	Процент членства
		44	40	91%
2	Трудоустройство высвобождающихся работников	Сокращение не проводилось		Трудоустроены
3	Повышение квалификации педагогических кадров	Общее количество прошедших курсы в 2024 г.	Процент от общего числа	
		7	35%	
4	Аттестация педагогических кадров	Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию	Процент от общего числа	
		14	70%	
5	Охрана труда	Количество аттестованных рабочих мест	Количество прошедших медосмотр	
		100%	100%	
6	Оздоровление работников и их детей	Количество оздоровленных работников за 2024 год	Количество оздоровленных детей за 2024 год	
		0	0	
7	Обеспечение гарантий профсоюзной	План совместных мероприятий по выполнению коллективного договора. План работы профсоюзной организации. Соглашение		

	деятельности, укрепление профсоюзной организации	по охране труда.
8	Учет мнения профсоюзного органа	Все локальные акты принимаются в МДОУ «Детский сад № 48» в порядке ст.372 ТК РФ
9	Создание условий для работы профсоюза	Доплата председателю профкома 20%; Предоставлено помещение для заседаний ПК и собраний коллектива.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома МДОУ учтено работодателем при:

- 1.Согласовании распределения стимулирующей части оплаты труда по итогам 2024 г.
2. Утверждении графика отпусков работников МДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Ответственный за организацию охраны труда осуществлял контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

За отчетный период состоялось 1 профсоюзное собрание (переизбрание председателя профсоюзной организации) и 2 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические опросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Большое значение члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет воспитатель Власюк О.Ф., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

В МДОУ «Детский сад № 48» создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.